

بسته آموزشی دوره های مدیریتی (مدیران پایه، میانی و ارشد)

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱	خوزستان	اخلاق حرفه ای	دکتر کامران شاهولی	- اخلاق اجتماعی - ابتکار عمل - نوع دوستی - وظیفه شناسی و وجدان کاری - حسن نیت	- آشنایی فراگیر با : ✓ مفهوم اخلاق و حدود و ثغور آن ✓ حرفه و مؤلفه های حرفه ای بودن ✓ نظریه های اخلاقی مختلف (اخلاق الهیاتی در اسلام، اخلاق وظیفه گرا، اخلاق نتیجه گرا، اخلاق فضیلت گرا و ...) ✓ اخلاق حرفه ای و سطوح آن ✓ ویژگی ها و مؤلفه های اخلاق حرفه ای شامل وظیفه شناسی، وجدان کاری، حسن نیت و نوع دوستی و... - اخلاق حرفه ای در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۶	مدیران میانی / مدیران میانی	سخنرانی + ارائه فعالیت های عملکردی (بر پایه روش های آموزش مسئله محور pbl و مورد محور cbl)	اردیبهشت
۲	مرکزی	هدف گرایی و هدایت عملکرد	دکتر مجتبی حیدری	- هدف گذاری - مبانی مدیریت و رهبری سازمانی - مدیریت راهبردی - تحول در سبک های مدیریت	- تبیین روش های : ✓ هدف گذاری ✓ مدیریت راهبردی ✓ تحول در سبک های مدیریت - تبیین مبانی مدیریت، رهبری سازمان و هدف گرایی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۴	مدیران پایه	بحث گروهی	خرداد

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۳	اصفهان	برنامه ریزی و هماهنگی	دکتر ماشالله ولیخانی	- تکنیک های برنامه ریزی - اصول و مبانی برنامه ریزی و سازماندهی - مدیریت زمان - مدیریت نمایه عملیاتی دانشگاه فرهنگیان	- آشنایی با : ✓ مفهوم برنامه ریزی و هماهنگی در سازمان ✓ انواع برنامه ریزی سازمانی ✓ برنامه ریزی سازمانی - تبیین برنامه ریزی و برنامه عملیاتی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۴	مدیران پایه	سخنرانی	خرداد
۴	سمنان	مهارت های ارتباطی	دکتر محمدرضا جهان	- شبکه سازی و ارتباطات سازمانی - شنود موثر - زبان بدن و ارتباطات بین فردی - صبوری - توافق پذیری - معاشرت - گشودگی و تجربه اندوزی (openness & experience)	- آشنایی با : ✓ تعریف و اهمیت ارتباط ✓ شناخت انواع ارتباط ✓ تشخیص انواع ارتباط مؤثر و غیر مؤثر از یکدیگر ✓ شناخت موانع ارتباط و مقایسه آنها با یکدیگر - تشخیص تفاوت های بین سبک های ارتباطی - استفاده عملی از قواعد ارتباط سازنده - توسعه مهارت های ارتباطی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۴	مدیران پایه و مدیران میانی	سخنرانی - بحث گروهی	پاییزه

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۵	خوزستان	تیم سازی و مشارکت گروهی	دکتر هاشم شکر خدایی	- رهبری گروه - مدیریت تعارض گروهی - مشارکت گروهی - انسجام تیمی - خلاقیت گروهی	-آشنایی با : ✓ پاسخ گویی تیمی، نسبت به نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد تیم ها و افزایش مشارکت فعالانه و مسئولانه افراد ؛ ✓ پروژه های تیمی ، به عنوان فرصت هایی برای یادگیری خود و دیگران؛ -تحلیل خطاها و اشتباهات خود فرد و همکاران دانشگاه؛ آشنایی با : ✓ شناخت نقاط ضعف و قابل بهبود و کوشا بودن برای رفع و عدم تکرار آن ؛ ✓ اسباب پایش عملکرد تیم ها شامل :یادگیری از تجارب دیگران و عدم تکرار ضعف ها ؛ ✓ ضرورت و اهمیت یادگیری مستمر ، از ویژگی های بارز تیم های خلاق و اعضای آن ؛ ✓ قابلیت هم افزایی یا سینرژی عامل رقابت در بین اعضای تیم ؛ همچنین آشنایی با: ✓ پذیرش تفکر انتقادی به عنوان یک اصل در تیم؛ ✓ خلاقیت و نوآوری تیم ها در گرو برخورداری از تفکر انتقادی؛ ✓ تولید محصول و ارائه خدمات نوآورانه با درک و فهم چپستی،چرایی و چگونگی تغییرات محیطی ؛ -توسعه فرهنگ مشارکتی و تیم سازی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۶	مدیران پایه و مدیران میانی	سخنرانی + ارائه فعالیت- های عملکردی (بر پایه روش های آموزش مسئله محور pbl و مورد محور cbl)	۲۰

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۶	خوزستان	هوش هیجانی و راه کارها و تکنیک های افزایش آن	دکتر محمود امیدی	- نقش هوش هیجانی در تصمیم ها، شیوه زندگی، ارتباطات، مدیریت، همدلی و کنترل - تکنیک های افزایش هوش هیجانی - هوش هیجانی چیست؟ - مولفه های هوش هیجانی	- آشنایی فراگیر با : ✓ مفهوم هوش هیجانی؛ ✓ مهارت ابراز وجود؛ ✓ جهت خودشکوفایی؛ ✓ انعطاف پذیری؛ ✓ مدیریت هیجان؛ ✓ تله های ذهنی؛ - اهمیت هوش هیجانی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۶	مدیران پایه	سخنرانی + ارائه فعالیت های عملکردی + پرسش و پاسخ + بحث گروهی	مرداد
۷	سازمان مرکزی	مهارت ادراکی	دکتر مهدی نامداری	-- تصمیم گیری - حل مسئله - تفکر خلاقانه - تفکر نقادانه - خودآگاهی - همدلی - مدیریت احساسات - مدیریت استرس	- آشنایی با : ✓ مهارت انعکاس محتوا؛ ✓ مسئله از طریق تعریف آن؛ ✓ انواع مسائل و ویژگی های آنها؛ ✓ حل مسئله و نحوه ی مواجهه با مسائل مختلف؛ ✓ روش های حل مسئله؛ ✓ تفکر خلاق و نقش آن در حل مسئله؛ ✓ مهارت تصمیم گیری؛ ✓ مدل ها و روش های تصمیم گیری؛ - تفکر خلاق و نقش آن در سیاست های دانشگاه فرهنگیان؛	۴	مدیران پایه	سخنرانی + ارائه فعالیت های عملکردی (بر پایه روش های آموزش مسئله محور pbl)	مرداد

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۸	مازندران	تعهد و تعلق سازمانی	دکتر مهران عمادی	- شوق خدمت رسانی - تلاش و سخت کوشی در دستیابی به اهداف دانشگاه - تاب آوری در مواجهه با چالش های سازمانی - اعتقاد راسخ به چشم انداز، مأموریت، اهداف و ارزش های دانشگاه و پذیرش آنها	- آشنایی با : ✓ کلیات و مفاهیم ✓ وفاداری و تعلق سازمانی ✓ تعهد سازمانی و رضایت شغلی ✓ نگرش ارزشی بر تعهد و تعلق سازمانی ✓ فرهنگ سازمانی - تمایل قوی به باقی ماندن و حفظ عضویت در سازمان - تعهد و تعلق سازمانی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۸	مدیران پایه و مدیران میانی	بحث گروهی	شهریور
۹	سمنان	شادی سازمانی	دکتر شهربانو خشکاب	- الزامات سازمانی (رضایت شغلی، امنیت شغلی و اقتصادی، شفافیت سازمانی، تعهد سازمانی، یادگیری سازمانی، عدالت و صداقت سازمانی، سرمایه اجتماعی، شهرت سازمانی) - الزامات فردی (سرمایه انسانی، سرمایه فکری، سرمایه عاطفی، علاقه به کار، معناداری حرفه ای)	- آشنایی با : ✓ تفاوت ظرفیت نیروی انسانی سازمان به عنوان ثروت و سرمایه ؛ ✓ مصادیق نیروهای انسانی ثروت محور و سرمایه محورد در سازمان و تحلیل آن ؛ ✓ ابعاد ، وجوه سرمایه سازمانی و جایگاه آن در ایفای نقش سازمانی و شناخت وضعیت سرمایه انسانی؛ ✓ علاقه پیشاینندی و پساینندی به حرفه و ارزیابی آن علاقه مندی ؛ ✓ مفهوم معنادار حرفه ای و عوامل اثرگذار بر آن و ارزیابی سطح آن در خود و دیگران؛ ✓ تعهدات و الزامات سازمانی و ترسیم الگوی شبکه سازمانی؛ - الزامات مدیریت خوشنام و شهرت سازمانی و شناسایی حلقه های مفقوده ؛	۶	مدیران پایه و مدیران میانی	سخنرانی بحث گروهی team) (discussion مربیگری (Coaching) یادگیری خرد Micro) (training یادگیری مسأله محور (Problem-based learning)	شهریور

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سر فصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱۰	تهران	کارآفرینی سازمانی	دکتر اسد حجازی	- مفهوم کارآفرینی - فرهنگ و اصول کارآفرینی - ساختار و سازوکار کارآفرینی - آموزش کارآفرینی و دانش محوری - توسعه کارآفرینی و رشد پایدار - کارآفرینی دانشگاهی	آشنایی با : ✓ تبدیل دانش به ثروت؛ ✓ مفاهیم ، اصول و مبانی؛ ✓ کارآفرینی بارویکرد کارآفرینی سازمانی؛ ✓ بهرگیری از تجارب مدیران موفق در زمینه موضوع در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان؛	۴	مدیران میانی / مدیران ارشد	سخنرانی	فروردین
۱۱	تهران	مدیریت دانش	دکتر فرهاد علیپور	شناسایی و کشف دانش - خلق دانش - حفظ و نگهداری دانش - اشاعه و تسهیم دانش - بهکارگیری دانش	آشنایی فراگیران با : ✓ عصر دانش محور و سرمایه دانشی؛ ✓ مفهوم مدیریت دانش؛ ✓ ضرورت مدیریت دانش؛ ✓ چالش های مدیریت دانش؛ ✓ پیاده سازی مدیریت دانش؛ - ویژگی های سازمان های یادگیرنده؛ - مدیریت دانش در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان؛	۴	مدیران میانی / مدیران ارشد	سخنرانی + ارائه فعالیت های عملکردی (بر پایه روش های آموزش مسئله محور pbl)	فروردین

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱۲	تهران	تحول دیجیتال (Digital transformation)	آقای مهندس امیر کاظمی	-آشنایی با تحول دیجیتال -آینده فناوری -تاثیر تکنولوژی بر سیستم تغییرات در حوزه آموزش یادگیری(ژئوفنسینگ) -واقعیت افزوده AR -واقعیت مجازی VR - تجاری سازی ایده های آموزشی	آشنایی با : ✓ ارتباط موثر با فضای مجازی؛ ✓ یادگیری الکترونیکی؛ ✓ کارافرینی آموزشی؛ ✓ مدیریت دانش؛ -ایجاد تحول دیجیتال در حوزه آموزش یادگیری دانشگاه فرهنگیان ؛	۴	مدیران پایه / مدیران میانی	کارگاهی	آبان
۱۳	گلستان	مهندسی مجدد فرایندهای مدیریت با رویکرد it	دکتر نبی اله یوسفی گرجی	تعریف BPR -مزایای و ویژگی های مهندسی مجدد -چالش ها، قضاوت، فرایند و وظیفه -مدل یا الگو -عوامل مرتبط با زیرساخت های فناوری	آشنایی با : ✓ مقدمه ای بر مهندسی مجدد فرایندها؛ ✓ تعریف مهندسی مجدد فرایند ها ؛ ✓ تعریف فرایند ؛ ✓ چرایی استفاده سازمان ها از مهندسی مجدد فرایند ؛ ✓ تعریف فرایند گرایی ؛ ✓ مفهوم مسئولیت در سازمانهای فرایند محور ؛ ✓ ویژگی های کار در محیط فرایندی ؛ - نقش مهندسی مجدد فرایند ها در ساختار سازمانی دانشگاه فرهنگیان ؛	۴	مدیران میانی/مدیران ارشد	سخنرانی - بحث گروهی	آبان

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱۴	فارس	مدیریت سیستم های اطلاعات MIS	کامبیز رضایی	- پایگاه داده - بهبود توانمندسازی کارکنان - Decision Support System (DSS) - - اهداف - خلق ارزش سازمانی - کاربرد تکنولوژی - نرم افزارها	آشنایی با : ✓ دسته بندی در سطح سازمانی؛ ✓ ویژگی های سیستم های اطلاعاتی؛ ✓ برنامه ریزی برای رسیدن به mis؛ ✓ عوامل موثر بر روی سیستم های اطلاعاتی و اقدامات مهم؛ ✓ رویکردهای سیستم های اطلاعاتی؛ ✓ مزیت های سیستم های اطلاعاتی برای سازمان؛ ✓ روش های استفاده از سیستم های اطلاعاتی؛ ✓ نوع شناسی سیستمی ؛ -فرهنگ سازی تفکر سیستمی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان؛	۶	مدیران میانی و مدیران ارشد	سخنرانی - بحث گروهی	آذر
۱۵	سازمان مرکزی	متقاعد سازی	دکتر میترا تیموری	-اصول و فنون مذاکره -تکنیک های متقاعدسازی و قدرت نفوذ در دیگران -زبان بدن و ارتباط غیرکلامی -مدیریت زمان -شناخت و تحلیل تأثیر - تفاوت های فرهنگی در مذاکره -مشارکت و به انسجام رسیدن	-آشنایی با: ✓ انواع مذاکره و استراتژی های آن؛ ✓ فرایند مذاکره موفق؛ ✓ ارائه تکنیک های متقاعدسازی و قدرت نفوذ در دیگران؛ ✓ آشنایی با کنیک زبان بدن و ارتباط غیرکلامی؛ ✓ مدیریت احساس و زمان در مذاکره؛ -مدیریت تفاوت های فرهنگی در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان	۲	مدیران میانی / مدیران ارشد	سخنرانی	مهر

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱۶	یزد	نوجوانی و تفکر خلاق	دکتر محمود زارع جمال آبادی	- تصمیم گیری - تکنیک های تفکر خلاق - تفکر انتقادی - حل مسئله - خلاقیت	آشنایی با : ✓ تعریف تفکر انتقادی و توضیح رهنمودهای صاحب نظران برای رشد تفکر انتقادی؛ ✓ نمایش، نمونه ای از تفکر انتقادی در گروه های کوچک، با روش ایفای نقش؛ ✓ انواع مسئله توضیح حل مسئله به عنوان نوعی یادگیری و انتقال یادگیری؛ ✓ نمایش، مراحل آموزش حل مسئله در گروه های کوچک، با روش ایفای نقش؛ ✓ روش های مختلف حل مسئله و مقایسه آن؛ ✓ مقایسه دیدگاه های مختلف خلاقیت و بیان ویژگی های افراد خلاق؛ ✓ تکنیک های خلاقیت و بیان مصداق های آن؛ ✓ روش های تصمیم گیری، گام ها و فرایندهای تصمیم گیری؛ -ترسیم مدل های تصمیم گیری در زیست بوم تربیت معلم؛	۴	مدیران میانی و مدیران ارشد	مشارکتی در قالب گروه های کوچک، ایفای نقش، توضیحی، کوچینگ، پرسش و پاسخ و بارش فکری	۵

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱۷	فارس	مهارت‌های آموزش محور	جعفر صادقی فر	- تحول در جذب دانشجو (هنرجو) - توسعه کارآموزی - توسعه مهارتی - تحول در شیوه‌های ارزشیابی - نیازسنجی - تحول در اهداف - تحول در محتوا، کتب و منابع - آموزشی - تحول در روش آموزش و تدریس	آشنایی با : ✓ توسعه مهارت‌های حرفه ای؛ ✓ همگامی با شیوه های جدید آموزش های - مهارتی بین المللی؛ ✓ تهیه محتوای آموزشی مبتنی بر نیازسنجی - هنرجویان با بازار کار (صنعت)؛ - تحول و نوآوری در روش آموزش و تدریس اساتید دانشگاه فرهنگیان ؛	۸	مدیران میانی و مدیران ارشد	Coaching - بحث Mocro - گروهی Learning	۵
۱۸	فارس	مدیریت دیجیتال	کامبیز رضایی	- تغییر بوروکراتیک سازمانی - عملیات روزانه - استراتژی و رهبری دیجیتال - امنیت - روابط - سرعت تحولات - تغییر اصول و تعاریف پایه مدیریت	آشنایی با : ✓ امنیت؛ ✓ روابط؛ ✓ سرعت تحولات؛ ✓ تغییر اصول و تعاریف پایه مدیریت؛ ✓ تغییر بوروکراتیک سازمانی؛ ✓ عملیات روزانه؛ - استراتژی و رهبری دیجیتال در زیست بوم دانشگاه فرهنگیان؛	۶	مدیران میانی و مدیران ارشد	سخنرانی - بحث گروهی	۶

ردیف	استان	عنوان دوره	مدرس	سرفصل	اهداف رفتاری	میزان ساعت	مخاطب	روش آموزش	ماه برگزاری
۱۹	اصفهان	مهارت های روانشناختی	دکتر محسن لعلی	- تصمیم گیری - حل مسئله - تفکر خلاقانه - تفکر نقادانه - خودآگاهی - همدلی - مدیریت احساسات - مدیریت استرس	آشنایی با : ✓ با مهارت انعکاس محتوا ✓ مهارت خودآگاهی و روش های خودشناسی ✓ با مهارت همدلی و نقش آن در زندگی فردی و اجتماعی ✓ با احساسات درونی و مدیریت احساسات و کنترل هیجانات ✓ با استرس و روش های مدیریت استرس ✓ با تفکر خلاق و نحوه ی پرورش آن ✓ با مهارت تفکر انتقادی و نقش آن در مواجهه با مسائل ✓ با مهارت حل مسئله و روش های حل مسائل - تقویت مهارت های روانشناختی منابع انسانی دانشگاه فرهنگیان ؛	۸	مدیران پایه	سخنرانی + ارائه فعالیت های عملکردی (بر پایه روش های آموزش مسئله محور pbl)	چ

اسفند	سخنرانی	مدیران میانی	۲	آشنایی با : ✓ توسعه مسیر شغلی کارکنان؛ ✓ توسعه و بهره وری سازمانی؛ -توسعه منابع انسانی و توسعه سازمانی زیست بوم دانشگاه فرهنگیان؛	-توانمندسازی منابع انسانی -سنجش و ارزیابی عملکرد -سازمان ناب - نتیجه محور	خانم دکتر قدسیان	نظارت و کنترل بر اثربخشی عملکرد فردی و سازمان	خراسان جنوبی	۲۰
-------	---------	--------------	---	---	---	------------------	---	--------------	----